



# Handleiding Youforce en uitleg ouderschapsverlof

Provincie Overijssel

Versie 1 25-10-2024



## Inhoud

Inleiding	3
1. Wat is ouderschapsverlof	4
2. Welke soorten doorbetalingen zijn er?	4
2.1 Wettelijk betaald ouderschapsverlof	4
2.2 Cao betaald ouderschapsverlof	4
2.3 Onbetaald ouderschapsverlof	4
3. Hoe vraag ik ouderschapsverlof aan?	5
4. Hoe neem ik ouderschapsverlof op?	5

## Inleiding

In deze handleiding wordt meer uitleg gegeven over ouderschapsverlof en hoe je het kan aanvragen en opnemen.

Voor vragen kan je contact opnemen met de HR Servicedesk. De HR Servicedesk is per mail ([hrservicedesk@ssc-ons.nl](mailto:hrservicedesk@ssc-ons.nl)) bereikbaar of elke werkdag telefonisch bereikbaar van 9.00-17.00 uur op 088-1027190.

Na het kiezen van een algemene nummer, volgt een keuzemenu. Kies voor optie 2. HR-Servicedesk

## 1. Wat is ouderschapsverlof

Wanneer een medewerker ouder wordt, heeft deze recht op ouderschapsverlof tot het kindje 8 jaar is. Het is een verkorting van je werktijd. In totaal heeft een ouder recht op 26 weken ouderschapsverlof per kind. Wanneer een ouder dus 36 uur per week werkt is dit  $26 * 36 \text{ uur} = 936 \text{ uur}$  tot het kindje 8 is geworden. Je kunt dit natuurlijk voor elk aantal uren zo uitrekenen. 26 keer het aantal werkuren per week.

Je kunt ook ouderschapsverlof opnemen voor je pleegkind, stiefkind of aspirant-adoptiekind. Je kind moet dan wel bij je wonen volgens de basisregistratie personen.

## 2. Welke soorten doorbetalingen zijn er?

Het ouderschapsverlof kan verdeeld worden in 3 delen.

- Wettelijk betaald ouderschapsverlof
- Cao betaald ouderschapsverlof
- Onbetaald ouderschapsverlof

In totaal zullen deze soorten bij elkaar maximaal 26 weken zijn.

### 2.1 Wettelijk betaald ouderschapsverlof

In principe is ouderschapsverlof onbetaald, maar sinds 2022 is daar verandering in gekomen. De overheid heeft toen aangegeven dat nieuwe ouders, waarvan het kindje net geboren is, moeten kunnen wennen aan de nieuwe situatie. Daardoor is er besloten de eerste 9 weken van het ouderschapsverlof gedeeltelijk door te laten betalen. Dit is dan een vergoeding vanuit de overheid van 70% van het salaris. Deze 9 weken moeten wel voor het eerste levensjaar worden opgenomen. Vanuit de cao worden deze weken aangevuld tot 100%. Al het verlof wat er daarna nog over is, wordt over gezet naar de verlofsoort onbetaald ouderschapsverlof.

### 2.2 Cao betaald ouderschapsverlof

Naast de vergoeding van 100% voor de eerste 9 weken geeft de cao ook nog een aanvulling hierop. De medewerker kan, nadat hij/zij deze weken heeft opgemaakt, ook nog eens gebruik maken van 4 weken betaald ouderschapsverlof vanuit de provincie. Deze worden dan voor 75% doorbetaald. Deze uren zijn te gebruiken tot het kindje 8 is, maar alleen als de eerste 9 weken daadwerkelijk zijn opgenomen.

### 2.3 Onbetaald ouderschapsverlof

Al het verlof dat nog over is (13 weken), is onbetaald verlof. Dit tot een totaal van 26 weken. Dus alles bij elkaar opgeteld vraag je maximaal 26 weken ouderschapsverlof aan. Ook dit verlof kan worden opgenomen tot het kindje 8 jaar is.

### 3. Hoe vraag ik ouderschapsverlof aan?

Je kunt je aanvragen voor ouderschapsverlof doen in Mijn Youforce => Ouderschaps- of Zwangerschapsverlof en door vervolgens op Ouderschapsverlof (wettelijk betaald) of 'Ouderschapsverlof (CAO)' of te klikken. Vul het formulier in en dien deze in.

**Let op:** dien eerst de aanvraag wettelijk betaald ouderschapsverlof in. Als deze in Youforce is afgerond en verwerkt dan kan de aanvraag voor cao ouderschapsverlof ingediend worden. Dat formulier haalt namelijk gegevens over het aantal uren wettelijk verlof op en rekent hiermee in het cao formulier.

Als de aanvraag is goedgekeurd en de uren zijn toegekend, ontvang je een mail dat je ze op kunt nemen.

### 4. Hoe neem ik ouderschapsverlof op?

Als je uren zijn toegekend kun je ze opnemen via Mijn Youforce => Ouderschaps- of Zwangerschapsverlof en door vervolgens op 'Opnemen cao ouderschapsverlof' of 'Opnemen wettelijk betaald ouderschapsverlof' te klikken.