



Handleiding en uitleg

Ouderschapsverlof Gemeenten

Versie 28-10-2024



Inhoud

Inleiding	3
1. Wat is ouderschapsverlof?	4
2. Welke soorten doorbetalingen zijn er?	4
2.1 Wettelijk betaald ouderschapsverlof	4
2.2 Cao betaald ouderschapsverlof	4
2.3 Onbetaald ouderschapsverlof	5
3. Soorten ouderschapsverlof	6
3.1 Aanvullen wettelijk betaald ouderschapsverlof	6
3.2 Percentage aanpassen cao betaald ouderschapsverlof	6
4. Kind dat net is geboren	7
4.1 Standaard ouderschapsverlof zonder bijzonderheden	7
4.2 Wettelijk aangevuld, cao niet aangepast	7
4.3 Wettelijk aangevuld en cao percentage aangepast naar 100% (max schaal 4 of hoger)	7
4.4 Wettelijk niet aangevuld cao percentage aangepast naar 100% (max schaal 4 of hoger)	7
4.5 Wettelijk niet aangevuld, cao percentage aangepast naar 80% (max schaal 4 of hoger)	8
4.6 Wettelijk niet aangevuld cao percentage aangepast naar 70% (max schaal 4 of hoger)	8
5. Kind ouder dan een jaar	9
5.1 Geen aanpassing in percentage	9
5.2 Aanpassing in percentage naar 100% (max schaal 4 of hoger)	9
5.3 Aanpassing in percentage naar 80% (max schaal 4 of hoger)	9
5.4 Aanpassing in percentage naar 70% (max schaal 4 of hoger)	9
6. Ouderschapsverlof genoten bij een vorige werkgever	10

Inleiding

In deze handleiding wordt uitleg gegeven over de verschillende soorten ouderschapsverlof en welke keuzes je kunt maken.

Het aanvragen van ouderschapsverlof kan je indienen via de formulieren die je kunt vinden in Mijn Youforce.

Voor vragen kan je contact opnemen met de HR Servicedesk. De HR Servicedesk is per mail (hrservicedesk@ssc-ons.nl) bereikbaar of elke werkdag telefonisch bereikbaar van 9.00-17.00 uur.

Voor elke organisatie geldt een ander algemene nummer. Hieronder de telefoonnummers per organisatie. Na het kiezen van een algemene nummer, volgt een keuzemenu. Kies voor optie 2. HR-Servicedesk

Zwolle	088-102 7120
Kampen	088-102 7130
Dalfsen	088-102 7140
Westerveld	088-102 7150
Zwartewaterland	088-102 7160
Ommen	088-102 7180
Ons	088-102 7170

1. Wat is ouderschapsverlof?

Wanneer een medewerker ouder wordt, heeft deze recht op ouderschapsverlof tot het kindje 8 jaar is. Het is een verkorting van je werktijd. In totaal heeft een ouder recht op 26 weken ouderschapsverlof per kind. Wanneer een ouder dus 36 uur per week werkt is dit $26 * 36 \text{ uur} = 936 \text{ uur}$ tot het kindje 8 jaar is geworden.

Je kunt dit natuurlijk voor elk aantal uren zo uitrekenen. 26 keer het aantal werkuren per week.

2. Welke soorten doorbetalingen zijn er?

Het ouderschapsverlof kan verdeeld worden in 3 delen.

- Wettelijk betaald ouderschapsverlof
- Cao betaald ouderschapsverlof
- Onbetaald ouderschapsverlof

In totaal zullen deze soorten bij elkaar maximaal 26 weken zijn.

2.1 Wettelijk betaald ouderschapsverlof

In principe is ouderschapsverlof onbetaald, maar sinds 2022 is daar verandering in gekomen. De overheid heeft toen aangegeven dat nieuwe ouders, waarvan het kindje net geboren is, moeten kunnen wennen aan de nieuwe situatie. Daardoor is er besloten de eerste 9 weken van het ouderschapsverlof gedeeltelijk door te laten betalen. Dit is dan een vergoeding vanuit de overheid van 70% van het salaris. Deze 9 weken moeten wel voor het eerste levensjaar worden opgenomen. Al het verlof wat er daarna nog over is, wordt over gezet naar onbetaald ouderschapsverlof.

2.2 Cao betaald ouderschapsverlof

Naast de vergoeding voor de eerste 9 weken van de overheid, geeft de cao ook aan een deel van het ouderschapsverlof te vergoeden. Zij geven aan dat er 13 weken gedeeltelijk betaald worden vanuit de cao. Hoe hoog deze vergoeding is, ligt aan wat je precies verdient.

Daarin is het volgende onderscheid te maken:

Salaris	Percentage doorbetaling salaris en salaristoelage(n)
Lager dan of gelijk aan het maximum van salarisschaal 2	80%
Hoger dan het maximum van schaal 2, maar lager dan of gelijk aan het maximum van salarisschaal 4	70%
Hoger dan het maximum van salarisschaal 4	50%

Hoe meer je dus verdient, hoe minder je doorbetaald wordt. Dit ouderschapsverlof kan worden opgenomen tot het kindje 8 jaar is geworden. Daarna vervalt het recht op ouderschapsverlof en daarmee ook de opname daarvan.

2.3 Onbetaald ouderschapsverlof

Al het verlof dat er nog over is na alle bovenstaande soorten, is dan onbetaald verlof.

Dit tot een totaal van 26 weken. Dus alles bij elkaar opgeteld kan je 26 weken ouderschapsverlof aanvragen.

Ook het onbetaalde ouderschapsverlof kan worden opgenomen tot het kindje 8 jaar is geworden. Daarna vervalt het recht op ouderschapsverlof en daarmee ook de opname daarvan.

3. Soorten ouderschapsverlof

Hierboven worden de soorten ouderschapsverlof uitgelegd. Hoe dit ingedeeld wordt is aan de medewerker. De medewerker heeft daarbij verschillende opties.

3.1 Aanvullen wettelijk betaald ouderschapsverlof

De medewerker kan het wettelijk betaald ouderschapsverlof aanvullen met het cao betaalde ouderschapsverlof. De medewerker wordt dan niet 70% uitbetaald voor de uren die hij opneemt maar 100%. Hier zit wel een consequentie aan.

Voor elke week dat er aangevuld wordt, gaat er een week cao betaald ouderschapsverlof af.

Dus: vult de medewerker 9 weken aan, houdt hij daarna niet 13 maar 4 weken over van het cao betaalde ouderschapsverlof.

N.B. In het formulier in Mijn Youforce kun je niet kiezen hoeveel weken je wilt aanvullen. Je geeft alleen ja of nee aan en op basis daarvan worden de volledige 9 weken aangevuld met het cao betaalde ouderschapsverlof.

3.2 Percentage aanpassen cao betaald ouderschapsverlof

De medewerker kan er ook voor kiezen om het cao betaalde deel van het ouderschapsverlof in percentage aan te passen.

De medewerker kan kiezen daarin:

- 50% doorbetaling
- 70% doorbetaling
- 80% doorbetaling
- 100% doorbetaling

Wanneer de medewerker kiest voor een ander percentage dan dat er in de cao aangegeven staat dat zij/hij zou moeten hebben, dan worden het aantal uren daar ook op aangepast. Als voorbeeld:

Medewerker A wil graag het verlof voor 100% door laten betalen maar heeft op basis van zijn salarisschaal recht op 50% dan krijgt deze medewerker geen 13 weken betaald ouderschapsverlof maar 6.5 weken betaald ouderschapsverlof. Dit zal ook na rato veranderen wanneer medewerkers een ander percentage kiezen.

Beide bovenstaande opties kunnen tegelijkertijd worden gekozen. Al het verlof dat overblijft is altijd onbetaald verlof tot een maximum van 26 weken.

4. Kind dat net is geboren

4.1 **Standaard ouderschapsverlof zonder bijzonderheden**

- 9 weken wettelijk betaald (eerste jaar opmaken) 70%
- 13 weken Cao betaald (tot 8 jaar) (percentage op basis van Cao)
- 4 weken onbetaald (tot 8 jaar) +
- = 26 weken totaal

4.2 **Wettelijk aangevuld, cao niet aangepast**

- 9 weken wettelijk betaald (eerste jaar opmaken) 100%
- 4 weken cao betaald (tot 8 jaar) percentage op basis van Cao
- 13 weken onbetaald (tot 8 jaar) +
- = 26 weken totaal

4.3 **Wettelijk aangevuld en cao percentage aangepast naar 100% (max schaal 4 of hoger)**

- 9 weken wettelijk betaald (eerste jaar opmaken), 100%
- 2 weken cao betaald (tot 8 jaar, max schaal 4 of hoger) 100%
- 15 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

4.4 **Wettelijk niet aangevuld cao percentage aangepast naar 100% (max schaal 4 of hoger)**

- 9 weken wettelijk betaald (70%)
- 6,5 weken cao betaald (100%)
- 10,5 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

4.5 **Wettelijk niet aangevuld, cao percentage aangepast naar 80% (max schaal 4 of hoger)**

- 9 weken wettelijk betaald (70%) - 8,125 weken cao betaald (80%)
- 8,875 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

4.6 **Wettelijk niet aangevuld cao percentage aangepast naar 70% (max schaal 4 of hoger)**

- 9 weken wettelijk betaald (70%)
- 9,29 weken cao betaald (70%)
- 7,71 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

5. Kind ouder dan een jaar

Wanneer het kindje al een jaar is geweest, is er geen recht meer op het wettelijk betaald ouderschapsverlof.

Ouders kunnen dan alleen gebruik maken van;

- Cao betaald ouderschapsverlof
- Onbetaald ouderschapsverlof

Net zoals hierboven kan er gekozen worden in het percentage van doorbetaling. Hieronder de verschillende opties. Dit verlof kan tot het 8^e jaar worden gebruikt. Daarna vervalt het recht op ouderschapsverlof en daarbij het opnemen van dit verlof.

5.1 Geen aanpassing in percentage

- 13 weken cao betaald (percentage afhankelijk van cao)
- 13 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

5.2 Aanpassing in percentage naar 100% (max schaal 4 of hoger)

- 6,5 weken cao betaald (100%)
- 19,5 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

5.3 Aanpassing in percentage naar 80% (max schaal 4 of hoger)

- 8,125 weken cao betaald ouderschapsverlof (80%)
- 17,875 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

5.4 Aanpassing in percentage naar 70% (max schaal 4 of hoger)

- 9,29 weken cao betaald ouderschapsverlof (70%)
- 16,71 weken onbetaald ouderschapsverlof +
- = 26 weken totaal

6. Ouderschapsverlof genoten bij een vorige werkgever

Hoe vraag je het resterende ouderschapsverlof aan wanneer je al bij een vorige werkgever ouderschapsverlof hebt opgenomen?

Allereerst vraag je bij je vorige werkgever een verklaring op van het opgenomen ouderschapsverlof. Hierin wordt aangegeven wat jij aan ouderschapsverlof per kind hebt opgenomen. Dit kun je dan verwerken in de aanvraag die je dan gaat doen voor je huidige werkgever.

De aanvraag;

Je geef op de eerste pagina aan wat jij precies hebt opgenomen aan verlof in weken.

Om dat uit te rekenen bekijk je het aantal uren dat je verlof hebt gehad volgens jouw verklaring en deelt dit door het aantal uren dat je per week werkte bij deze organisatie.

Wettelijk betaald OSV - weken	0
Doorbetalings % eerder genoten Wettelijk OSV	
CAO betaald OSV - weken	0
Onbetaald OSV - weken	0

Wanneer jij deze weken hebt ingevuld kun je verder met de volgende pagina's. Het formulier berekent op basis van de ingevulde gegevens wat jij nog over hebt aan ouderschapsverlof.

Voeg bij deze aanvraag altijd de verklaring toe die jij van je oude werkgever hebt gekregen zodat te controleren is wat jij aanvraagt.