



Handleiding Youforce

Medewerker Verzuimdossier

Versie 1 1-9-2026



Inleiding

Vanaf 1 september 2026 kun je via Youforce inzage krijgen in je verzuimdossier. Alleen als er sprake is van actief verzuim.

Wat vind je in het verzuimdossier?

Onderstaande wettelijk verplichte documenten kun je inzien. Je kan het inzien als deze voor jouw situatie beschikbaar zijn:

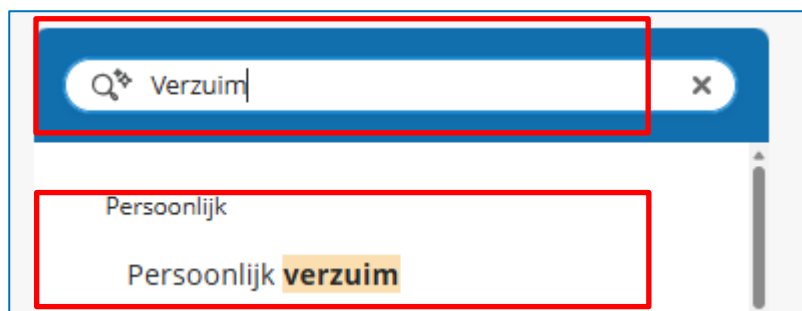
- Probleemanalyse
- Plan van aanpak
- Functionele Mogelijkhedenlijst (FML)
- Eerstejaarsevaluatie
- Actueel oordeel
- Eindevaluatie
- Werkhervattingsadviezen (terugkoppeling van de bedrijfsarts)

Voor de actieve verzuimdossiers is het mogelijk, dat niet alle documenten vanaf september 2026 zichtbaar zijn. Dit komt doordat het technisch niet mogelijk was om deze informatie collectief met terugwerkende kracht beschikbaar te maken. Als je een document mist en je wilt dit beschikbaar hebben, dan kan op verzoek op individueel niveau, documenten wel met terugwerkende kracht zichtbaar gemaakt worden. Dat kun je bij je leidinggevende aanvragen.

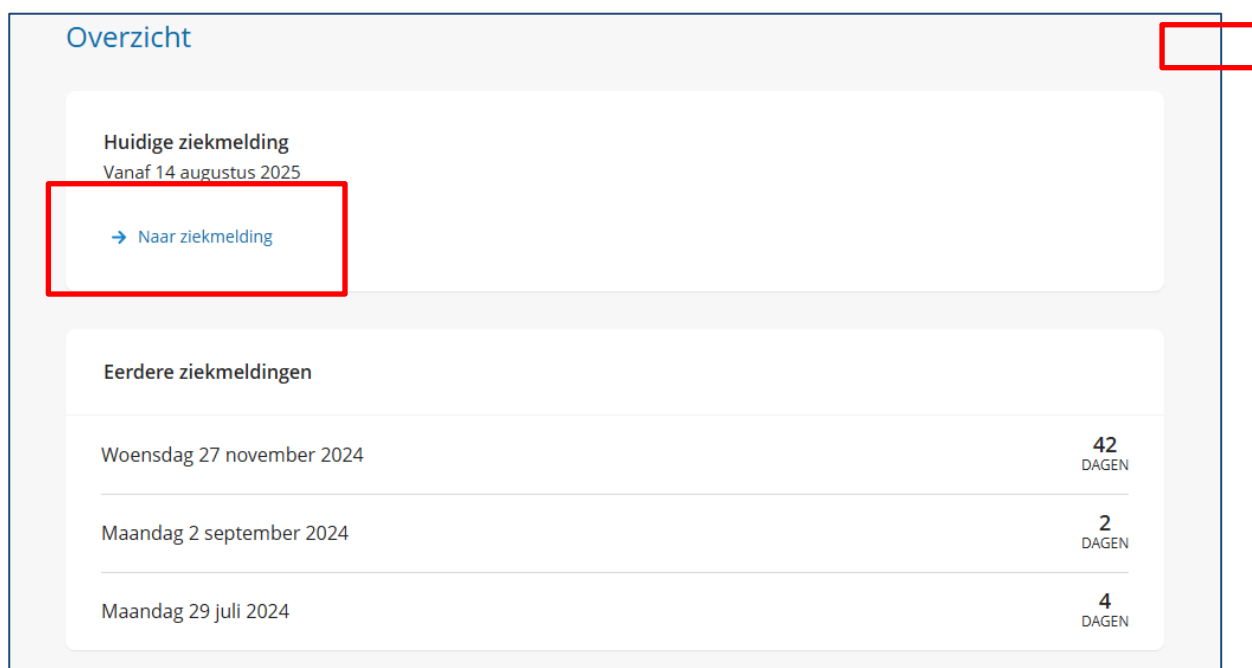
In je verzuimdossier worden uitsluitend niet-medische gegevens getoond. Medische gegevens zijn alleen toegankelijk voor de bedrijfsarts.

Het proces Persoonlijk verzuim in Youforce

Ga naar Youforce → Verzuim → Persoonlijk verzuim. Je kunt ook zoeken op Verzuim.



Klik bij huidige ziekmelding op: Naar ziekmelding.



Klik op knop: Bekijk verzuimdossier.

Huidige ziekmelding

Bekijk verzuimdossier

Details

Eerste ziekte dag
14 augustus 2025

Aantal dagen ziek
247 dagen

Verzuimpercentage

14 aug 2025
Hersteld 0% / 0 uur

In het verzuimdossier kan je links de Werkhervattingsadviezen vinden. Rechts zie je het gekoppeld document.

Verzuimdossier - 14 augustus 2025

Verfijn resultaten

Zoek op taak

Van Selecteer de datum

Tot en met Selecteer de datum

Sorteren op datum

Filter op item

4 Dossier items

Document

Werkhervattingsadvies
Afgerond op 7 april 2026 door

Document

Werkhervattingsadvies
Afgerond op 7 april 2026 door

4e evaluatiemoment, eventueel bijstellen plan van aanpak
Afgerond op 26 maart 2026 door

Notitie

3e evaluatiemoment, eventueel bijstellen plan van aanpak
Afgerond op 26 maart 2026 door

Werkhervattingsadvies

Details
Afgerond op 7 april 2026 door Natalie Blank

Document

VZ_47075_6944321.pdf

Ons geeft je voorsprong

4