

CONVENANT

DE ONDERGETEKENDEN:

- De heer drs.mr. B. Koelewijn, Burgemeester van de gemeente Kampen en de heer J.F. Goedegebure, Secretaris van de gemeente Kampen, als zodanig krachtens art. 171 lid 1 Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigend, handelend ter uitvoering van het besluit van het College van burgermeester en wethouders van de gemeente Kampen van 24 april 2012;
- De heer drs. H.J. Meijer, Burgemeester van de gemeente Zwolle en de heer drs. O. Dijkstra, Secretaris van de gemeente Zwolle, als zodanig krachtens art. 171 lid 1 Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigend, handelend ter uitvoering van het besluit van het College van burgermeester en wethouders van de gemeente Zwolle van 24 april 2012;
- Mevrouw drs. A.Th.B. Bijleveld-Schouten, Commissaris van de Koningen in de provincie Overijssel en de heer mr. H.A. Timmerman, Secretaris van de provincie Overijssel, als zodanig krachtens art. 176 lid 1 Provinciewet rechtsgeldig vertegenwoordigend, handelend ter uitvoering van het besluit van het College van gedeputeerde staten van de provincie Overijssel van 24 april 2012;

OVERWEGENDE :

- dat de gemeenten Kampen en Zwolle en de provincie Overijssel (verder aangeduid met partnerorganisaties) in 2000 een programmatische samenwerking zijn aangegaan, heden onder de noemer 'Zwolle-Kampen Netwerkstad'. Vanuit dit samenwerkingsverband hebben de secretarissen van de partnerorganisaties in 2010 het initiatief genomen om te bezien of samenwerking zich ook kan uitbreiden naar de afzonderlijke ambtelijke organisaties. Binnen het initiatief Kansen voor Partnerschap zijn de drie partnerorganisaties op zoek gegaan naar de mogelijkheden;
- dat de partnerorganisaties de ambitie delen om met behoud van eigen autonomie en identiteit ook in de toekomst de eigen politiek-bestuurlijke opgaven te kunnen realiseren. De partnerorganisaties willen zich ieder afzonderlijk sterk profileren op de kerntaken i.c. speerpunten van beleid, neergelegd in de afzonderlijke Collegeprogramma's. Tegelijkertijd zijn er ontwikkelingen waarbij de partnerorganisaties op grond van de decentralisatie-impuls nieuwe (meer) taken van het Rijk gedelegeerd krijgen. Gevoegd bij de ombuiging vanuit het Rijk onder de aanduiding 'kleinere overheid' wordt een (verdere) samenwerking tussen de partnerorganisaties wenselijk, zonet noodzakelijk geacht;
- dat de verbinding tussen de eigen autonomie/identiteit, de focus op kerntaken i.c. speerpunten van beleid, de decentralisatie-impuls van het Rijk en de ombuiging naar de 'kleinere overheid' gefaciliteerd moet worden. In dit geheel van omstandigheden past het om hoogste prioriteit te geven aan de concentratie van bedrijfsvoeringsfuncties;

BESLUITEN:

de hierna geformuleerde bestuursafspraken voor de oprichting van een Shared Service Centrum Bedrijfsvoering (voortaan SSC Bedrijfsvoering) vast te stellen en de voorgenomen samenwerking te realiseren.

Artikel 1. Doelstellingen | Reikwijdte | Uitgangspunten | Ambitie

- 1.1 De oprichting van het SSC Bedrijfsvoering dient de volgende doelstellingen te realiseren:
 - het biedt continuïteit door beperking van organisatorische kwetsbaarheid;
 - het verhoogt de (erkenning van) professionaliteit en deskundigheid van medewerkers;
 - het verhoogt de kwaliteit van de werkprocessen;
 - het biedt efficiency ten aanzien van de inzet van beschikbare medewerkers;
 - het realiseert besparingen door schaalvoordelen.
- 1.2 De reikwijdte van het SSC Bedrijfsvoering betreft in eerste aanleg de volgende bedrijfsvoeringsgebieden:
 - personeels- en salarisadministratie;
 - inkoop;
 - informatie- en communicatietechnologie.
- 1.3 De samenwerking in de vorm van een SCC Bedrijfsvoering vereist (uitgangspunten): de erkenning van het structurele karakter van de samenwerking;
 - samenwerking gebaseerd op gelijkwaardigheid, gedeelde verantwoordelijkheid en betrokkenheid;
 - een eenduidig afgebakende (herkenbare) organisatie;
 - de voorgeschreven levering van opgelegde diensten aan de partnerorganisaties;
 - (een zekere) autonomie in de uitvoering gebaseerd op functionele werkprocessen;
 - gedrag op basis van de dominante waarden efficiency, kwaliteit en klantgerichtheid;
 - resultaatverantwoordelijkheid met de beschikking over één integraal budget;
 - bekostiging op basis van verleende diensten (geen budget overheveling);
 - het (zelfstandig) uitoefenen van rechtshandelingen, met inbegrip van het aantrekken/inhuren van personeel en het hebben van eigen investeringsvermogen;
 - een scheiding tussen operationele dagelijkse leiding en beleidsbepalend bestuur/leiding (hier is bedoeld beleid met betrekking tot het SSC zelf).
- 1.4 Het SSC Bedrijfsvoering kent het perspectief van uitbreiding naar andere bedrijfsvoeringsgebieden, andere geschikte domeinen en meer deelnemende overheden.

Artikel 2. Het SSC Bedrijfsvoering

- 2.1 Als juridische grondslag voor het SSC Bedrijfsvoering wordt geopteerd voor een centrumregeling binnen de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr).
- 2.2 Het bestuur van het SSC Bedrijfsvoering wordt eenzijdig belegd bij het bestuur van de gastheerorganisatie waaraan het SSC Bedrijfsvoering wordt opgehangen.
- 2.3 De gemeente Zwolle is bereid de gastheerorganisatie van het SSC Bedrijfsvoering te zijn, en geniet daartoe het vertrouwen van de gemeente Kampen en de provincie Overijssel. Het SSC Bedrijfsvoering zal worden gehuisvest in het Provinciehuis van de provincie Overijssel.
- 2.4 Voor de aansturing van het SSC Bedrijfsvoering wordt het secretarissenberaad ingesteld, zijnde het podium voor de collegiale directievoering van het SSC Bedrijfsvoering, onverlet de ambtelijke eindverantwoordelijkheid van de secretaris van de gastheerorganisatie.

Artikel 3. Medewerkers SSC Bedrijfsvoering

- 3.1 In het SSC Bedrijfsvoering worden de ambtenaren die werkzaam zijn in de betreffende bedrijfsvoeringsgebieden bij de partnerorganisaties ondergebracht. Derhalve komen de medewerkers uiteindelijk rechtstreeks in dienst bij de gastheerorganisatie van het SSC Bedrijfsvoering. De medewerkers worden in het SSC Bedrijfsvoering geplaatst op basis van een nader te bepalen procedure.
- 3.2 De arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van de medewerkers werkzaam voor het SSC Bedrijfsvoering zijn gebaseerd op die van de gastheerorganisatie.

Artikel 4. Financiering SSC Bedrijfsvoering

- 4.1 De kosten voor het SSC Bedrijfsvoering zijn onder andere afhankelijk van de nog te realiseren huisvesting, omgekeerde dienstverlening en kunnen derhalve pas goed worden geraamd als hierover meer duidelijkheid is.
- 4.2 De financiering van het SSC Bedrijfsvoering maakt deel uit van de voor het SSC Bedrijfsvoering op te stellen gemeenschappelijke regeling.
- 4.3 De initiële bijdrage van de partnerorganisaties voor de benodigde kosten wordt vastgesteld op basis van de finale inbrengverhouding; bij ontstentenis van overeenstemming hieromtrent naar wordt teruggegrepen op de inbrengverhouding thans bekend, zijnde gemeente Kampen 13.02 %, gemeente Zwolle 32.64 % en de provincie Overijssel 54.34 %.

Artikel 5. Organisatie en governance implementatiefase SSC Bedrijfsvoering

- 5.1 De stuurgroep en het secretarissenberaad
De stuurgroep bestaat in de aanvang uit de directeuren bedrijfsvoering van de drie partnerorganisaties. Eén van de drie directeuren treedt op als voorzitter van de stuurgroep. Op het moment dat de projectleider/kwartiermaker aantreedt, neemt het secretarissenberaad de aansturing van het project en daarmee de rol van de stuurgroep over. Het secretarissenberaad fungeert als opdrachtgever van de projectleider/kwartiermaker.
- 5.2 De projectleider/kwartiermaker en de beoogd manager SSC Bedrijfsvoering
De projectleider/kwartiermaker is verantwoordelijk voor de kwaliteit en tijdigheid van het implementatieproces en rapporteert aan het secretarissenberaad. De projectleider/kwartiermaker draagt zijn taken over aan de beoogd manager SSC Bedrijfsvoering na diens benoeming.

Artikel 6. Opdrachtformulering implementatiefase SSC Bedrijfsvoering

- 6.1 Uiterlijk 01.10.2012 wordt het detailontwerp van de governance voor het SSC Bedrijfsvoering aan het secretarissenberaad voorgelegd.
- 6.2 Voor het SSC Bedrijfsvoering wordt een gemeenschappelijke regeling opgesteld op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). Hierover vindt voor 01.12.2012 besluitvorming plaats door de Gemeenteraden en Provinciale Staten.
- 6.3 Uiterlijk 01.01.2013 is het SSC bedrijfsvoering gerealiseerd, operationeel en start de dienstverlening aan de klantorganisaties.

Artikel 7. Kosten implementatiefase SSC Bedrijfsvoering

Om de implementatie van de bestuursafspraken niet onnodig te belasten met allerlei bureaucratische verrekeningen wordt het volgende uitgangspunt gehanteerd:

- Kosten voor inzet van eigen medewerkers, het gebruik van eigen vergaderlocaties en drukwerk door de eigen organisatie worden over en weer niet in rekening gebracht.
- Voor de werving/inhuur van de projectleider/kwartiermaker, het opstellen van het projectplan SSC ter oprichting van het SSC Bedrijfsvoering en de externe advisering ten behoeve van de oprichting van het SSC Bedrijfsvoering als geheel wordt door de partnerorganisaties gezamenlijk € 275.000 beschikbaar gesteld, te verdelen op basis van de inbrengverhouding thans bekend, zijnde gemeente Kampen 13.02 %, gemeente Zwolle 32.64 % en de provincie Overijssel 54.34 %.
- De gemeente Zwolle zal tot de formele oprichting van de gemeenschappelijke regeling de (project)administratie van het SSC Bedrijfsvoering voeren.

Artikel 8. Overgangs- en slotbepalingen

8.1 De partnerorganisaties zijn er, ieder voor zich, verantwoordelijk voor om hun ondernemingsraad tijdig te informeren over dit besluit en de consequenties ervan voor hun organisatie. Procedures zoals voorgeschreven door de Wet op de ondernemingsraden (WOR) worden hierbij gevolgd.

8.2 In die gevallen waarin dit convenant niet voorziet, beslist het secretarissenberaad. Als het een collegebevoegdheid betreft, wordt op voordracht van het secretarissenberaad teruggegaan naar de afzonderlijke colleges van de partnerorganisaties.

8.3 Dit convenant treedt in werking direct na ondertekening.

8.4 Dit besluit kan worden aangehaald als "Convenant Kansen voor Partnerschap, oprichting SSC Bedrijfsvoering".

Ondertekend te Zwolle op 25 juni 2012.

Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Kampen,
J.F. Goedegebure, drs. mr. B. Koelewijn,

Secretaris

Burgemeester

Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Zwolle,
drs. O. Dijkstra drs. H.J. Meijer

Secretaris

Burgemeester

Het College van gedeputeerde staten van Overijssel,
mr. H.A. Timmerman MBA drs. A.Th.B. Bijleveld-Schouten

Secretaris

Commissaris van de Koningin